



Notre Culture

Nos valeurs. Nos comportements.



Notre Manifesto

Enko Education agit pour la jeunesse africaine, la plus grande du monde : son talent, ses ambitions, son futur.

Nous voulons libérer le potentiel de nos élèves et leur permettre d'accéder aux meilleures universités. Pour relever ce défi, nous partageons des inspirations, des rêves, des rires, des connaissances.

Nous voulons que nos élèves s'épanouissent.
Ici et maintenant, dans leurs études.
Demain, dans leur vie.

Nous leur offrons une éducation ouverte, de grande qualité, pour qu'ils accèdent à des universités d'élite et des carrières d'exception. Nous leur apprenons à prendre confiance en eux. Nous leur donnons les clés pour prendre en main leur avenir afin d'avoir un impact significatif et durable sur celui du monde.

Ces trajectoires se dessinent aujourd'hui.

Enko Education est Africain. Notre ambition, portée par nos équipes et nos élèves, se vit dans toutes nos écoles. Nous avons à cœur de respecter et de célébrer la diversité de notre grand réseau d'écoles internationales africaines.

Et nous irons plus loin. Nous voulons découvrir, révéler et émanciper de plus en plus de talents à travers le continent, et changer de plus en plus de destins. Nous sommes des pionniers, nous innovons continuellement. Nous avons la culture de l'apprentissage et croyons en l'amélioration continue.

Chez Enko Education, nous croyons qu'apprendre est un pouvoir, nous croyons en nos racines africaines et nous sommes convaincus que les routes que nous traçons sont infinies.

Nos Valeurs

Au quotidien, quatre valeurs nous animent. Elles expriment ce que nous sommes et guident nos actions et nos prises de parole. Ce référentiel commun nous permet de parler d'une seule voix, d'incarner Enko Education et d'avoir un réel impact.

Bienveillants

Nous nous efforçons de toujours progresser et faire progresser

Nous sommes positifs et optimistes

Nous bâtissons des relations de confiance grâce à une communication ouverte et honnête

Pionniers

Nous osons nous lancer, puis nous améliorer

Nous créons des solutions innovantes adaptées à chaque contexte, sans réinventer la roue

Nous sommes humbles et ambitieux

Engagés

Nous sommes résilients, nous n'abandonnons jamais

Nous tenons nos promesses

Nous nous approprions nos objectifs et nous nous dépassons pour les atteindre

Esprit d'équipe

Nous sommes solidaires : nous dépassons nos rôles pour soutenir et aider nos collègues

Nous donnons les moyens aux autres de se dépasser pour grandir ensemble

Nous célébrons notre diversité

Nos comportements

Nous osons commencer, apprendre et améliorer : nous explorons sans cesse de nouveaux horizons, nous osons nous lancer et assumons la responsabilité de nos actions. Nous apprenons de nos erreurs.

Nous osons donner du feedback : nous prenons le temps de reconnaître de façon spontanée le travail des autres, et de donner régulièrement des retours constructifs lors de réunions individuelles.

Nous sommes ouverts aux feedbacks : nous demandons l'avis de nos collègues et nous faisons des tours de table pour donner à chacun la chance de s'exprimer. Nous collectons les opinions des personnes concernées, quel que soit leur rôle dans l'équipe, avant de prendre une décision.

Nous ne réinventons pas la roue : nous apprenons de l'expérience des autres. Nous améliorons ce qui a fonctionné, nous écrivons des rapports et partageons les meilleures pratiques.

Nous nous écoutons les uns les autres avec attention. Nous sommes dévoués à répondre dans un délai convenable.

Nous partons toujours du principe que nos interlocuteurs sont animés de bonnes intentions, et nous demandons des clarifications si nécessaires. Lorsque cela est possible, nous préférons les messages directs aux emails, et nous préférons les discussions en face-à-face aux e-mails et messages.

Nous nous efforçons d'être toujours honnêtes, justes, intègres et dignes de confiance quand nous partageons des informations.

Nous nous fixons des objectifs ambitieux, ainsi qu'à nos élèves et nos employés, et nous allons au bout de ce que nous commençons.

Nous inspirons confiance : nous connaissons nos programmes, nous croyons en nos équipes et en nos élèves.

Nous donnons la priorité à la collaboration et la réflexion collective : nous travaillons ensemble entre différentes écoles, nous nous soutenons mutuellement.

Nous célébrons nos réussites et tous nos collaborateurs : nous partageons les réussites internes au groupe.

Nous ne nous efforçons pas à tout prix d'atteindre le consensus, nous annonçons clairement en avance qui sera le décisionnaire final.

Nous disons "nous".