



Déclaration de la direction d'Enko

Au parents et au personnel d'Enko
8 juin 2020

Comme toute personne sensée, nous sommes horrifiés par le meurtre de George Floyd et par le recours persistant à l'agression contre les minorités noires et autres dans le monde. En disant cela, nous ne pensons pas seulement aux agressions physiques graves - mais aussi aux nombreux défis quotidiens auxquels sont confrontées les populations afro-américaines, noires britanniques, etc. - des micro-agressions et de la discrimination à la privation économique et à une plus grande mortalité due à des infections telles que COVID-19.

Nous savons que les membres de la famille Enko (étudiants, employés, anciens élèves, parents, etc.) ressentiront la même chose. Nous savons qu'il y aura une détresse particulière pour ceux qui ont eux-mêmes eu une expérience directe du racisme ou qui ont des amis et des parents ayant une telle expérience, et que ces événements passés auront été remis en lumière par le meurtre au Minnesota et la répression violente des manifestants.

Mais la sympathie pour les opprimés ne suffit pas. Les événements aux États-Unis ne sont que l'une des manifestations d'un fléau qui est malheureusement répandu dans le monde. [Nous pensons au racisme en Europe, en Australie, en Chine, etc., ainsi qu'à l'oppression cumulative des Afro-Américains au cours des 401 ans depuis l'arrivée du premier navire négrier britannique en Virginie.]

Statement from Enko Leadership

To Enko parents and staff
8 June 2020

Along with all right-minded individuals, we are unambiguously horrified by the murder of George Floyd and by the persistent use of aggression against black and other minorities around the world. In saying this, we are not thinking only of gross physical assaults - but of the millions of daily challenges facing populations of African-Americans, Black British, etc. - from micro-aggressions and discrimination to economic deprivation and greater mortality from infections such as COVID-19.

We are aware that members of the Enko family (students, staff, alumni, parents, etc.) will be feeling the same. We know that there will be special distress for those who have had direct experience of racism themselves or who have friends and relatives with such experience, and that those past events will have been brought back into sharp focus by the murder in Minnesota and the violent repression of demonstrators.

But, sympathy for the oppressed is not enough. The events in the United States are only one manifestation of a plague that is, sadly, common around the world. [We think of racism in Europe, in Australia, in China, etc. as well as the cumulative oppression of African Americans over the 401 years since the first British slave ship arrived in Virginia.]

Nous espérons que notre famille Enko ne connaîtra pas de telles formes violentes de racisme sur le continent africain. Mais, nous ne pouvons pas prétendre que la prévalence de la discrimination et de l'oppression ailleurs n'est pas pertinente. Beaucoup de nos étudiants - et d'autres membres de la famille Enko - se rendront dans des pays qui ont persisté dans ce traitement odieux des minorités. Ils doivent être préparés.

Nous devons travailler ensemble pour redoubler d'efforts pour préparer nos étudiants au monde. Enko Standards & Practices nous exhorte à responsabiliser les étudiants afin qu'ils puissent fonctionner en toute confiance à l'intérieur et à l'extérieur de l'Afrique, ajoutant que nous devons les outiller afin qu'ils puissent faire face positivement aux défis de la discrimination, etc.

C'est pour cette raison que nous voulons nous assurer que tous les étudiants ont confiance en leurs propres valeurs et qu'ils ont une profonde compréhension de leur magnifique continent. Ce sont les "racines africaines" qui font la couverture des journaux d'Enko. Nous devons nous assurer que nous faisons de notre mieux pour renforcer ces fondements clés dans toutes nos écoles internationales africaines.

Pour ceux d'entre nous qui n'ont jamais été victimes de discrimination en raison de nos origines, nous avons une autre énorme obligation. Il ne nous suffit pas de montrer que nous ne sommes pas racistes ... nous devons continuellement chercher des moyens d'être des anti-racistes actifs. Nous avons beaucoup à apprendre.

Nous espérons que les manifestations lancées à Minneapolis donneront une impulsion à travers le monde pour vaincre à jamais le fléau du racisme systémique, afin que nous puissions vraiment rendre le monde meilleur.

Hopefully, our Enko family will not experience such violent forms of racism on the continent of Africa. But, we cannot pretend that the prevalence of discrimination and oppression elsewhere is irrelevant. Many of our students - and other members of the Enko family - will travel to countries that have persisted in this abhorrent treatment of minorities. They need to be prepared.

We need to work together to redouble our efforts to prepare our students for the world. Enko Standards & Practices urge us to empower students so that they can function with confidence both inside and outside Africa, adding that we need to equip them so that they can deal positively with the challenges of discrimination, etc.

It is for that reason that we want to ensure that all students are confident of their own worth and that they have a deep and broad understanding of the magnificent continent that is their home. These are the "African roots" that are emblazoned on the cover of Enko diaries. We must ensure that we are doing our best to strengthen these key foundations in all of our African International Schools.

For those of us who have never been discriminated against because of our origins, we have another huge obligation. It is not enough for us to show that we are not racist ... we must continuously seek ways of being active anti-racists. We have a lot to learn.

If there is one possible silver lining to this, our hope is that the protests initiated in Minneapolis will build momentum around the world to defeat the scourge of institutional racism forever, so that we can truly make the world a better place.

Cyrille Nkontchou

fondateur et Président / Founder and Chairman

Eric Pignot

fondateur et CEO / Founder and CEO

Mathieu Bourqui

directeur financier / Chief Financial Officer

Aude Akpaka-Perrin

directrice des ressources humaines / Chief People Officer

Xavier Lamarre

directeur d'Enko Services / Director of Enko Services

Fanny Moral

Recrutement des étudiants et communications / Student Recruitment and Communications

Ginette Dalpé

directrice régionale, Afrique de l'Ouest / Regional Director, West Africa

Keith Allen

directeur de l'apprentissage et de l'enseignement / Director for Learning and Teaching

Ariane Baer-Harper

Country Manager - Sénégal / Country Manager - Senegal

Mireille Nkontchou

Country Manager - Cameroun / Country Manager - Cameroon

Bamidele Akinbo

responsable d'Enko La Gaieté, Cameroun / Head of Enko La Gaieté, Cameroon

Radha Pillay

directrice de Amazing Grace, Afrique du Sud / Head of Amazing Grace Private School, South Africa

Jean Croteau

directeur d'Enko Keur Gorgui, Sénégal / Head of Enko Keur Gorgui, Senegal

Thierry Adam

directeur d'Enko Ouaga, Burkina Faso / Head of Enko Ouaga, Burkina Faso

Vincent Evanno

directeur d'Enko Benga, Mozambique / Head of Enko Benga, Mozambique

Josée Fontaine

directrice d'Enko John Wesley, Côte d'Ivoire / Head of Enko John Wesley, Ivory Coast

Olguita Vázquez

responsable d'Enko Riverside, Mozambique / Head of Enko Riverside, Mozambique

Bruce Gilbert

directeur d'Enko Bonanjo, Cameroun / Head of Enko Bonanjo, Cameroon

Rakesh Pandey

directeur du centre d'éducation de Pestalozzi, Zambie / Head of Pestalozzi Education Centre, Zambia

Ben Green

directeur d'Enko Botho, Botswana / Head of Enko Botho, Botswana

Suzana Rita

directrice d'Enko Sekeleka, Mozambique / Director of Enko Sekeleka, Mozambique

Silvanos Mapako

Assistant chef d'établissement, Enko Sekeleka, Mozambique / Assistant Head, Enko Sekeleka, Mozambique

Raoul Mounkoro

chef d'Enko Bamako, Mali / Head of Enko Bamako, Mali